

# CHRU de Tours, refusons le plan d'économies !

## Non au COPERMO, NON au plan de performance, NON aux centaines de suppressions de postes et de lits !

Depuis son arrivée, notre directrice générale s'est fixé comme objectif principal la restructuration du CHU de Tours sur 2 sites. Depuis des années qu'elle le défend, le projet est présenté uniquement comme un investissement immobilier important. Nous savons aujourd'hui, que pendant tout ce temps, la direction du CHU a menti publiquement par omission.

Nous savions déjà que les investissements architecturaux avaient pour but de faire des économies par la réduction du nombre de sites (fermetures de Clocheville, de l'Ermitage, regroupement des services de psychiatrie) au détriment de la qualité des soins et de la capacité d'accueil.

Nous savons maintenant qu'il existe un projet de plan de réductions massives des effectifs et du nombre de lits de l'ensemble du CHU, appelé « plan de performance ».

**C'est ce plan que la direction voulait absolument garder secret jusqu'à sa mise en application.**

### Les conséquences du plan de performance

Sur l'ensemble du CHU, la direction **prévoit donc** :

- **La fermeture de 350 lits d'hospitalisation.** Et ces fermetures sont déjà en cours : par exemple en 2017, ce sont les services d'hospi de semaines d'ORL-ophtalmo, neurochir, et urologie qui vont être fermés.
- **La suppression de 400 postes pour les personnels soignants.** Nous allons toutes et tous être impacté-es. Dès maintenant les équipes de remplacement sont diminuées. Les services restructurés verront leurs effectifs soignants diminués drastiquement pour coller aux exigences de sous-effectifs permanents.
- **Des suppressions de postes pour les agents administratifs et techniques.** Nous serons directement impacté-es par les fermetures de site, les différentes privatisations, et les politiques de mutualisation au sein du GHT 37, (Groupement Hospitalier de Territoire d'Indre et Loire). Obligatoirement, il va y avoir de la mobilité forcée au sein du CHU, mais aussi entre les différents établissements.
- **Sans compter des postes médicaux et d'encadrement.**

Ce seront les agents contractuels qui subiront les conséquences de ces suppressions, puisque massivement, dans les réaffectations provoquées par les restructurations, il sera mis fin à leur contrat.

La direction a présenté son dossier dans le cadre du COPERMO (Comité Interministériel de Performance et de la Modernisation de l'Offre de Soins).

Ce dispositif a été mis en place par la ministre de la santé Mme Touraine. Son but est de participer aux politiques de restrictions budgétaires dans la santé sous la forme d'un chantage : pour obtenir des financements afin de moderniser les hôpitaux, chaque établissement doit s'engager à réduire coûte que coûte ses dépenses.

Ce dispositif contraint les établissements à :

- Développer tous les moyens alternatifs à l'hospitalisation.
- Réduire par tous les moyens les DMS (Durées Moyennes de Séjour).
- Intensifier le virage ambulatoire coûte que coûte.
- Dégager le maximum de rentabilité au détriment des usager-es et des agents.

**En d'autres termes, il faut fermer des lits et supprimer des postes.**

Pour l'avenir du CHU, de nos conditions de travail, et notre capacité à accueillir et soigner dans de bonnes conditions, nous devons nous opposer au projet de la direction.

**Il n'est pas trop tard. La signature définitive du COPERMO est prévue pour le mois d'avril.** Déjà la révélation par les organisations syndicales du « plan de performance » secret met en difficulté la direction, et l'ensemble des responsables politiques qui soutiennent le projet. Car le CHRU est le plus gros employeur du département.

### **Face à une attaque d'ampleur contre nos conditions de travail, répondons par une mobilisation d'ampleur.**

La réponse s'organise localement. L'ensemble des organisations syndicales du CHU réunies en intersyndicale condamne de la manière la plus forte ce projet. Rien ne justifie une telle attaque de notre établissement, si ce n'est la logique économique des politiques actuelles de santé. Ce sont elles qui sont responsables des difficultés que nous rencontrons au quotidien au CHU : sous-effectifs, rappels à domicile, non-remplacements des arrêts, perte de sens de notre travail. Ces politiques ont trouvé leur prolongement dans la loi Santé de Mme Touraine, qui met en place les GHT comme outil pour **supprimer 16000 lits et 22000 postes dans la santé en France.**

### **Exigeons des réponses auprès des responsables**

Au delà des aspects de politique de santé au niveau régional, le plan d'économie envisagé représente une catastrophe locale en ce qui concerne l'emploi et l'accès aux soins. Nous exigeons donc que les décideur-euses expriment publiquement leur opposition à ces suppressions d'emplois et de lits. A la ministre de la santé Mme Touraine, au Maire de Tours M Babary, au Président de Tours Plus M Briand, aux député-es du département dont M Gilles, ainsi qu'aux élu-es du conseil départemental et du conseil régional : il ne sera plus possible de venir pleurer en cœur votre engagement à lutter contre le chômage et pour un service public de la santé alors que vous aurez participé activement à la saignée du CHRU de Tours.

Les organisations syndicales CGT, CFTC, SUD, FO, appellons l'ensemble des agents du CHU à manifester leur refus catégorique de tout plan qui viserait à diminuer le nombre de lits ou le nombre de postes dans notre hôpital :

## **Le mardi 28 mars 2017**

### **Journée de grève au CHU**

**Et Rassemblement devant la Direction générale à 14h30**

Puis manifestation jusqu'à Jean Jaurès pour interpeller l'ensemble des usager-es et la mairie sur le sort fait au CHU.

**Toutes et tous ensemble, refusons le  
démantèlement de notre hôpital,  
les suppressions de postes et de lits !**

Un préavis de grève a été déposé pour vous permettre de débrayer.