

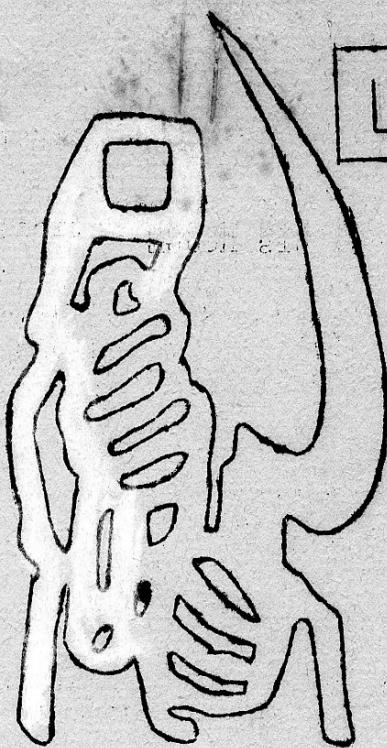
Juin 1971

LA LUTTE CONTINUE

"L'émancipation des travailleurs sera l'œuvre des travailleurs eux-mêmes" KARL MARX

Supplément à Rouge, hebdomadaire de la Ligue Communiste - Imp. spéciale de l'éditeur - Directeur de publication : C. Michaloux - n°96

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX



BILAN DES LUTTES de MAI-JUIN 70

SOVIREL a connu aux mois de mai et juin dernier, une action menée par les syndicats CGT-CFDT :

+++ le 9 juin, après consultation des travailleurs qui refusaient majoritairement les propositions patronales, décision est prise de poursuivre l'action

+++ les 11 et 12 juin : les syndicats appellent à des A.G. pour faire le point.

Dans le n° de mai-juin du "Travailleur du verre", on lit : "Il apparaît que les grévistes sont moins nombreux, que la température baisse, et les consultations d'atelier laissent percevoir une tendance, Suspension des mouvements dans l'immédiat pour les reprendre ensuite.

Les travailleurs qui étaient entrés en mouvement pour :

- une augmentation des salaires
- le relevèvement du S.M.P
- le minimum mensuel à 1000 F

ont finalement obtenu :

- un passage de 4F au I.IO.70 et à 4,14 F au I.I.71 du S.M.P

Les autres revendications ont été, soit refusées, soit reportées....

Quant à la reprise des luttes à la rentrée, il n'y a eu... qu'une lettre de la fédération CGT du verre, en date du 14 septembre, demandant la tenue d'une réunion paritaire pour les revendications non obtenues.

Comment s'étonner aujourd'hui de la retombée de la combativité ouvrière ?

- Une réunion paritaire pour la satisfaction des revendications non obtenues...
La direction n'a pas cédé alors que les travailleurs étaient en lutte, comment peut-on croire qu'elle cédera si elle n'y est pas contrainte, si ses profits ne sont pas menacés ? Des négociations, oui, mais si tous les travailleurs sont en position de force, face au patron.

SEULE LA LUTTE PAIE !

COMMENT LUTTER ?

1) EN RENFORCANT NOS SYNDICATS.

La classe ouvrière ne peut résister au patronat qu'en s'organisant, en brisant la division qu'il lui impose : hiérarchie, multiplication des statuts, primes...

2) EN REALISANT L'UNITE A LA BASE

Aux luttes catégorielles qui n'opposent au patron qu'une partie des ouvriers, aux catalogues revendicatifs complets opposons l'unité sur des objectifs clairs et précis communs à TOUS les travailleurs ; par exemple :

- augmentation égale pour tous
- mensualisation immédiate et pour tous
- échelle mobile des salaires
-etc.....

3) EN IMPOSANT LA DEMOCRATIE DANS LE SYNDICAT ET DANS LA LUTTE

+ DANS LE SYNDICAT

Le syndicat est l'arme de tous les travailleurs ; et tous les travailleurs devraient pouvoir s'y exprimer et avoir le droit, à l'occasion, de s'y regrouper en tendances pour faire prévaloir, par des débats publics, leurs points de vue. Le combat d'idées loin d'affaiblir ou de diviser le syndicat permet son renforcement.

+ DANS LA LUTTE

Dans les assemblées générales, dans les structures regroupant démocratiquement syndiqués et non-syndiqués (comité de grève) les travailleurs sont seuls juges pour définir les buts, les modalités, la durée...etc..., de l'action.

Les directions des syndicats ne peuvent passer outre les décisions prises à la base ; aussi pourquoi apprenait-on dans le "travailleur du verre" que "l'action était suspendue dans l'immédiat" alors quela majorité des travailleurs s'étaient prononcés pour la poursuite de l'action.

- POUR DES LUTTES UNIFICATRICES SUR DES OBJECTIFS COMMUNS
- NON AUX CATALOGUES REVENDICATIFS
- NON AUX LUTTES CATEGORIELLES
- POUR LE RESPECT DE LA DEMOCRATIE OUVRIERE DANS LES SYNDICATS ET DANS LA LUTTE

CAMARADE, pour que cette feuille vive, envoie nous tous renseignements et toutes critiques à ROUGE B.P. 201 PARIS 19°
Toutes les semaines lire ROUGE toutes les semaines lire ROUGE