



LA LUTTE CONTINUE

n°6

SOVIREL

Suppl. à ROUGE n° 117 Hebdomadaire de la
LIGUE COMMUNISTE
Directeur publication : C. Michaloux
ROUGE B.P. 201 PARIS 19°

-O-

Continuons le combat !

L'OCCUPATION : POURQUOI ?

=====

+++ - D'après les déclarations de la Direction, tout arrêt de la production, vu l'importance des commandes de dernière heure, aurait empêché l'entreprise d'honorer ses engagements .

- D'autre part, un blocage prolongé des stocks, entraînait de nombreuses entreprises (Radiotechnic à Caen, Evreux, Chartres,...) dans le chômage technique; d'où l'impossibilité pour la Sovirel de prendre de telles responsabilités .
Pour ces mêmes raisons la direction ne pouvait se permettre le lock-out .

+++ Les grèves perlées de deux heures organisées à l'avance, ne permettent ni le contrôle des stocks, ni le blocage des expéditions ... Par contre, l'occupation le permettait, occupation effective, dans la mesure où tous les travailleurs décident eux-mêmes des formes, de la durée..., de leur mouvement, par le biais de comités de grève élus et révocables à tout moment .

+++ Une riposte décidée s'imposait :

- les mesures prises aujourd'hui ne sont qu'un aperçu de ce que nous réserve la direction demain : . aujourd'hui : l'usine C touchée par le chômage

. bientôt : toutes les usines peuvent être atteintes également par ce chômage .

. demain : les licenciements, dont personne ne peut dire s'il y échapera .

- Une réaction immédiate des travailleurs aux premières attaques, aurait incité Hudson à réfléchir sérieusement avant d'appliquer les projets qu'il a en tête : en effet, on assiste d'une part, à une généralisation du chômage forcé, des licenciements, et, d'autre part, en même temps, à une augmentation des cadences : la situation est claire : Hudson veut gérer Sovirel à "l'américaine" : moins de personnel travaillant plus, et lorsque le besoin s'en fait sentir, embauche de travailleurs temporaires .

Les travailleurs de TOUTES les usines de Sovirel doivent refuser que la restructuration des patrons se fasse sur leur dos !

BRISONS DANS L'OEUF L'OFFENSIVE DE LA DIRECTION !

[illegible]

Parce qu'on a maintenu les travailleurs de l'usine C dans l'isolement :

- en informant peu ou mal le matin, les travailleurs des usines A et B, de la combattivité et des objectifs des travailleurs de l'usine C ;
- en laissant l'équipe du matin de l'usine C sans perspectives.
- en brandissant, l'après-midi, le spectre d'un lock-out fortement improbable, et qui de plus perd toute signification lorsque l'usine est occupée .
- en ne parlant que des sacrifices financiers dus à la grève (suppression des 50% pour les chômeurs, pertes de salaires pour les grévistes) : MAIS , NE VAUT-IL PAS MIEUX PERDRE DE L'ARGENT, PLUTOT QUE DE RISQUER DE PERDRE SON EMPLOI ?

Malgré ces tentatives de freiner le mouvement, la combativité des travailleurs de toutes les usines reste une réalité malgré tout ce qu'on cherche à nous faire croire .

tout n'est pas joué !

En effet, si le chômage est aujourd'hui effectif, la menace de licenciement qui plane sur Sovirel, peut devenir demain une réalité bien concrète et durement ressentie par tous les travailleurs quels qu'ils soient.

C'est pourquoi, bien qu'une autre forme d'action sans grande chance de succès, ait été adoptée (grève tournante), il est vital que tous les travailleurs y participent en masse pour affirmer leur unité face aux attaques de la direction.

+ Solidarité avec les chômeurs :

• Participons aux assemblées générales de grévistes et de chômeurs: les chômeurs ne doivent pas restés isolés; coupés des travailleurs des autres usines .

- Participons aux assemblées de chômeurs : nous devons y définir nos perspectives d'action pour la rentrée .

+ Contre les licenciements :

- Préparons dès maintenant les modalités de riposte face aux licenciements de rentrée .
- Développons l'information sur la situation de l'emploi à Sovirel, dans toute la région .

.....

CHAQUE SEMAINE LISEZ " ROUGE " HEBDO DE LA LIGUE COMMUNISTE