



LA LUTTE CONTINUE

n°6

Suppl. à ROUGE n° 117 Hebdomadaire de la
LIGUE COMMUNISTE
Directeur publication : C. Michaloux
ROUGE B.P. 201 PARIS 19°

SOVIREL

-o-

Continuons le combat !

L'OCCUPATION : POURQUOI ?

=====

+++ - D'après les déclarations de la Direction, tout arrêt de la production, vu l'importance des commandes de dernière heure, aurait empêché l'entreprise d'honorer ses engagements .

- D'autre part, un blocage prolongé des stocks, entraînait de nombreuses entreprises (Radiotechnic à Caen, Evreux, Chartres,...) dans le chômage technique; d'où l'impossibilité pour la Sovirel de prendre de telles responsabilités .

Pour ces mêmes raisons la direction ne pouvait se permettre le lock-out .

+++ Les grèves perlées de deux heures organisées à l'avance, ne permettent ni le contrôle des stocks, ni le blocage des expéditions ... Par contre, l'occupation le permettait, occupation effective, dans la mesure où tous les travailleurs décident eux-mêmes des formes, de la durée..., de leur mouvement, par le biais de comités de grève élus et révocables à tout moment .

+++ Une riposte décidée s'imposait :

- les mesures prises aujourd'hui ne sont qu'un aperçu de ce que nous réserve la direction demain : . aujourd'hui : l'usine C touchée par le chômage

. bientôt : toutes les usines peuvent être atteintes également par ce chômage .

. demain : les licenciements, dont personne ne peut dire s'il y échappera .

- Une réaction immédiate des travailleurs aux premières attaques, aurait incité Hudson à réfléchir sérieusement avant d'appliquer les projets qu'il a en tête : en effet, on assiste d'une part, à une généralisation du chômage forcé, des licenciements, et, d'autre part, en même temps, à une augmentation des cadences : la situation est claire : Hudson veut gérer Sovirel à "l'américaine" : moins de personnel travaillant plus, et lorsque le besoin s'en fait sentir, embauche de travailleurs temporaires .

Les travailleurs de TOUTES les usines de Sovirel doivent refuser que la restructuration des patrons se fasse sur leur dos !

BRISONS DANS L'OEUF L'OFFENSIVE DE LA DIRECTION !

POURQUOI CETTE PERSPECTIVE N'A-T-ELLE PAS ETE RETENUE ?

=====

Parce qu'on a maintenu les travailleurs de l'usine C dans l'isolement :

- en informant peu ou mal le matin, les travailleurs des usines A et B, de la combattivité et des objectifs des travailleurs de l'usine C .
- en laissant l'équipe du matin de l'usine C sans perspectives.
- en brandissant, l'après-midi, le spectre d'un lock-out formellement improbable, et qui de plus perd toute signification lorsque l'usine est occupée .
- en ne parlant que des sacrifices financiers dus à la grève (suppression des 50% pour les chômeurs, pertes de salaires pour les grévistes) : MAIS , NE VAUT-IL PAS MIEUX PERDRE DE L'ARGENT, PLUTOT QUE DE RISQUER DE PERDRE SON EMPLOI ?

Malgré ces tentatives de freiner le mouvement, la combativité des travailleurs de toutes les usines reste une réalité malgré tout ce qu'on cherche à nous faire croire .

tout n'est pas joué !

En effet, si le chômage est aujourd'hui effectif, la menace de licenciement qui plane sur Sovirel, peut devenir demain une réalité bien concrète et durement ressentie par tous les travailleurs quels qu'ils soient .

C'est pourquoi, bien qu'une autre forme d'action sans grande chance de succès, ait été adoptée (grève tournante), il est vital que tous les travailleurs y participent en masse pour affirmer leur unité face aux attaques de la direction .

+ Solidarité avec les chômeurs :

- Participons aux assemblées générales de grévistes et de chômeurs : les chômeurs ne doivent pas rester isolés, coupés des travailleurs des autres usines .
- Participons aux assemblées de chômeurs : nous devrons y définir nos perspectives d'action pour la rentrée .

+ Contre les licenciements :

- Préparons dès maintenant les modalités de riposte face aux licenciements de rentrée .
- Développons l'information sur la situation de l'emploi à Sovirel, dans toute la région .
